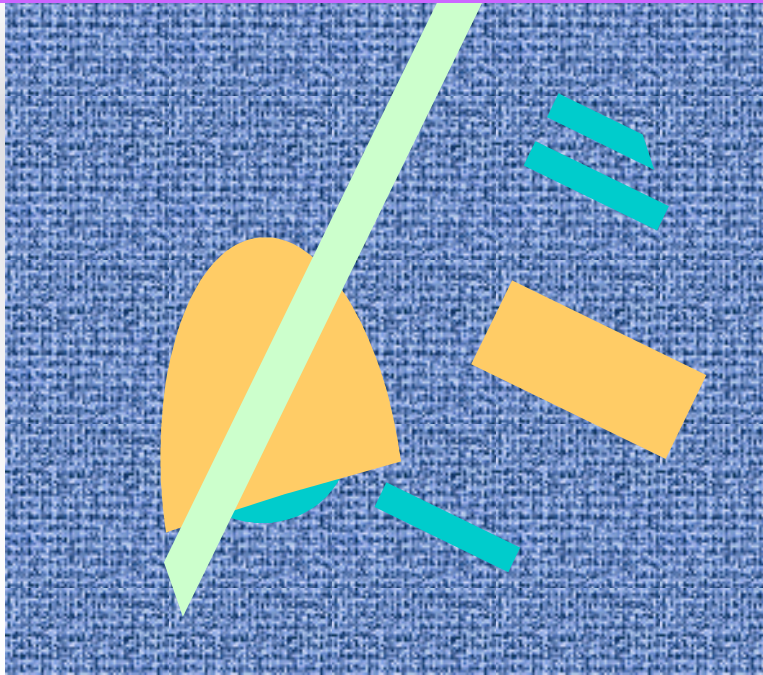


# Reclutamiento de Personal



# Reclutamiento

- Proceso que contempla la identificación y el llamamiento de los candidatos aptos para un cargo vacante
- La imagen que tiene la empresa pesa de manera decisiva (AWARENESS)



# Reclutamiento

**Análisis de  
Puestos**

**Planificación  
de RRHH**

**Métodos de Reclutamiento**

**Conjunto de Aspirantes  
Calificados**



# Reclutamiento

- Necesidad vs. Disponibilidad
  - Indicadores Económicos
  - Oferta de otras empresas
  - Crecimiento de la empresa
- Políticas de la empresa
  - Ej. Preferencia a Trabajadores; Competitividad de la Compensación; horario; personal temporal; extranjeros.



# Reclutamiento

- Revisar las Prácticas de Reclutamiento
- Analizar su efectividad
- Requerimientos del Puesto
  - Observar las especificaciones
  - Revisar la Descripción de Cargos
  - Requerimientos del Puesto
- Costo
- Incentivos



# Reclutamiento

- **Interno**

- La organización ya conoce al candidato
- El candidato ya conoce a la empresa
- las expectativas erróneas no existen
- Efecto positivo en el clima
- Carrera
- Utilización plena de la capacitación
- Se asciende hasta llegar al nivel de competencia
- Endogamia de Ideas
- Promoción por inercia

- **Externo**

- Más opciones
- Nuevas ideas
- Más fácil contratar alguien capacitado a tener que formarlo
- Mas caro evaluar a los candidatos potenciales
- Mayor tiempo de adaptación
- Problemas con los que se creían capaces para el cargo

- **Mixto**



# Reclutamiento- Métodos

- Anuncios en la prensa
- Anuncios en revistas especializadas
- Candidaturas espontáneas
- Recomendaciones
- Agencias de Empleo
- Head Hunting
- Instituciones Educativas
- Carteles en la misma empresa
- Internet



# Solicitud de Empleo

- Obtener datos más comparables para facilitar la decisión
  - Datos Personales
  - Preparación Académica
  - Antecedentes Laborales
  - Distinciones, Pasatiempos y asociaciones
  - Referencias
  - Garantía de Autenticidad

