

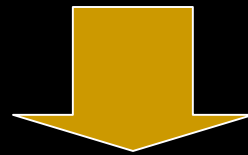


PERCEPCIÓN





Percepciones



Expectativas



Conducta



Qué influencia la Percepción?

- La Posición Social
- Los Roles
- La identidad Cultural
- Profecías Autorrealizadoras
- El Prejuicio
- Los Estereotipos



- Yo Percibido: parte de la realidad que es separada como algo muy propio
- En el centro del Yo Percibido está el concepto de uno mismo
- Lo que está dentro del Yo Percibido es visto de modo diferente a lo que está afuera
- La situación que nos hace más concientes de nosotros mismos tiende a afectar la percepción de los temas relacionados con nuestra identidad
- La posibilidad de cambio en algún elemento de nuestro "Yo" genera ansiedad, estado de alerta y a veces comportamiento defensivo



- Tendemos a tener una percepción mas favorable de alguien cuando:

Es Competente

Es Agradable

Es parecido a Nosotros

- Teoría Costo-Recompensa
- Excepción: la persona posee niveles muy sobresalientes de comportamiento y desempeño





Ser Evaluado...

- Estar bajo evaluación influye la percepción
- Fortalece la actuación
- Fortalece el empeño
- Aumenta el estado de alerta
- Depende de:
- Quien es el evaluador
- Las consecuencias
- La motivación



- Experimento Aronson & otros (1966)
 - Sujeto perfecto
 - Sujeto perfecto que sufrió un inconveniente
 - Sujeto mediocre
 - Sujeto mediocre que sufrió un inconveniente
- Experimento Aronson & Linder (1965)
 - Evaluador con criticas negativas a positivas
 - Evaluador con criticas positivas
 - Evaluador con criticas negativas
 - Evaluador con criticas positivas a negativas



Profecía Autorrealizadora

- Una consecuencia interesante de nuestras falsas percepciones del otro, es la tendencia a comportarnos hacia ellas como si fueran válidas



- Experimento Rosental & Jacobson (1968)
- Se informó a los profesores que algunos alumnos eran "potencialmente retardados" en el test de inteligencia pero con un empujón "despertarían"
- Pasado un año, estos habían progresado más que los otros niños
- Experimento Rubovits y Maehr (1971)
- Se informó a los profesores que algunos alumnos pertenecían al grupo "genio" y otros al grupo "retardados"
- Los alumnos del grupo "genio" fueron más elogiados y más tomados en cuenta, por ende, progresaron más.



Prejuicio...

- Cook (1970): Personas blancas trabajando con compañeros negros
- Cambios Significativos en el 30%
- Los que no cambiaron de actitud, mostraron ser más cínicos y con más baja auto-estima



Prejuicio...

- Inventario Psicológico de California - escala de dominancia · Pareja: supervisor/subordinado
- Pares homogéneos: el de mayor calificación en la escala ocupó el papel de supervisor
- Pares de ambos sexos: mujeres con mayor puntaje se subordinaron a hombres de menor puntaje
- Mujeres negras y blancas (Univ. Texas): la mayoría de mujeres blancas dejó la decisión en las manos de las mujeres negras (la actitud de igualdad fue más importante)



Los Estereotipos

- Impresiones generalizadas y cargadas de valor que las personas de un grupo utilizan para caracterizar a las de otro grupo
- **Justifican y refuerzan los prejuicios**
- **Porqué los usamos? Son una especie de atajo, forma de abstraer características de una persona, organizarlas dentro de un modelo de expectativas y reaccionar hacia la persona como si ella exhibiera realmente estas pautas**



Estereotipos...

- Perjudican nuestra habilidad interpersonal cuando nos llevan a hacer suposiciones inconsistentes
- La ansiedad refuerza y sostiene a los estereotipos