



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

USOS COMUNES

Cleveland (1989)

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

- Administración de Salarios
- Retroalimentación del Desempeño
- Identificación de las Fortalezas y Debilidades de la Persona
- Documentación de las Decisiones de Personal
- Reconocimiento del desempeño Individual
- Determinación de la Promoción
- Identificación del Desempeño Deficiente
- Apoyo en la Identificación de Metas Reales

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

- Decisión de Retener o Despedir
- Evaluación del Alcance de Metas
- Identificación Necesidades de Capacitación
- Planeación de Personal
- Refuerzo a la Estructura de Autoridad
- Identificación Necesidades de Des. Org.
- Criterios de Validación para la Selección
- Evaluación de los demás sistemas de Personal